



جدول مواصفات فريق العمل

الرقم	مسمى الوظيفة	أقل مؤهل للقبول	الحد الأدنى للخبرة	الحد الأدنى لسنوات الخبرة	العدد
1	مطور خبير GIS	بكالوريوس (علوم حاسب / تقنية معلومات)	5 سنوات	-إجادة - ArcGIS / QGIS تحليل البيانات المكانية -التعامل مع أنظمة الخرائط التفاعلية -استخدام أدوات ESRI -إعداد التقارير الجغرافية التفاعلية	1
2	مطور Full Stack	بكالوريوس (علوم حاسب / تقنية معلومات)	5 سنوات	-إتقان JavaScript, Java, Python -خبرة في - React / Vue / Angular قواعد بيانات - SQL / NoSQL أدوات DevOps (Git, Docker, CI/CD) - تطوير RESTful APIs و GraphQL APIs	5
3	محلل أعمال	بكالوريوس (نظم معلومات / إدارة أعمال)	3 سنوات	-تحليل المتطلبات ونمذجتها -إعداد تقارير باستخدام Power BI - Tableau تصميم خرائط العمليات - BPMN إعداد دراسات الجدوى التقنية - استخدام أدوات التحليل مثل JIRA / Confluence	7
4	مدير المشروع	بكالوريوس إدارة أعمال	5 سنوات	- الخبرة العملية في المملكة العربية السعودية - الخبرة في خدمات ضمان الجودة والدراسات -الخبرة في القطاع العام - المتابعة والتقييم - إدارة المشروعات وحاصل على شهادة PMP	1
5	مطور أول Odoo	البكالوريوس في الحاسب الآلي	5 سنوات	-حاصل على شهادة معتمدة من Odoo في أحد الإصدارات الحديثة -خبرة قوية في تطوير وتخصيص أنظمة Odoo الإصدارات الحديثة) -إعداد وتركيب النظام (On-Premise / Cloud) -تطوير وتخصيص Modules -استخدام Git لإدارة الإصدارات -كتابة كود عالي الجودة وقابل للتوسع	6



	- خبرة في Linux - تنفيذ اختبارات Unit Testing ومعالجة الأخطاء - تدريب المستخدمين النهائيين				
4	- إعداد وتنفيذ خطط واستراتيجيات الاختبار - تصميم وتنفيذ حالات الاختبار (Test Cases) - إدارة العيوب باستخدام أدوات مثل JIRA - تنفيذ اختبارات Functional و UAT و Integration - معرفة بالاختبارات غير الوظيفية (Performance / Security / Usability) - الإلمام بأتمتة الاختبارات (Automation Testing) - فهم منهجيات Agile و DevOps - إعداد تقارير الجودة ومؤشرات الأداء (KPIs)	5 سنوات	بكالوريوس (علوم حاسب / تقنية معلومات / هندسة برمجيات)	إحصائي أول ضمان وضبط الجودة (Senior QC/QA)	6

الشروط الخاصة بالعمالة وفريق العمل:

- يجب على المتعاقد أن يتخذ الترتيبات الخاصة لاستخدام العمال ومعاملتهم -مواطنين كانوا أو أجانب- وفقاً لأحكام نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية والأنظمة الأخرى ذات العلاقة. ويلتزم المتعاقد بتوفير المتطلبات الضرورية لعماله بما في ذلك السكن الصحي ووسائل النقل والرعاية الصحية ووسائل السلامة.
- يجب على المتعاقد الالتزام بدفع أتعاب العمالة ومراقبة حالة العمل على ألا تكون أقل من المتعارف عليه في القطاع أو نوع الخدمة الذي ينفذ فيه العمل.
- يحظر على المتعاقد استقطاب أو محاولة استقطاب أي من موظفي الجهة.
- بإستثناء ما قد ينص عليه العقد فيما بعد، لا يجوز القيام بتنفيذ العمل أثناء الليل أو خلال أيام الجمع، أو أيام الإجازات الرسمية الأخرى بدون إذن مكتوب من الجهة أو ممثل الجهة إلا إذا كان العمل ضرورياً أو لا يمكن الاستغناء عنه مطلقاً من أجل إنقاذ الأرواح أو الممتلكات أو من أجل ضمان سلامة الأعمال. على أن يخطر المتعاقد في مثل هذه الحالة الجهة أو ممثل الجهة فوراً. ويراعى دائماً أن أحكام هذه الفقرة لا تكون واجبة التطبيق في الحالات التي يكون فيها من المعتاد تنفيذ العمل بالتناوب أو على فترتين.
- يجب على المتعاقد في جميع الأوقات اتخاذ جميع الاحتياطات اللازمة للحفاظ على صحة موظفيه وسلامتهم. وتعيين مسؤول للحفاظ على السلامة والوقاية من الحوادث داخل الموقع، وتكون له سلطة إصدار



التعليمات واتخاذ التدابير الوقائية لمنع وقوع الحوادث. ويجب على المتعاقد إرسال تفاصيل أي حادث إلى ممثل الجهة في أقرب وقت ممكن بعد وقوعه. يجب على المتعاقد الاحتفاظ بسجلات وتقديم تقارير بشأن صحة وسلامة العمال والأضرار التي لحقت بالمتعلقات. يجب على المتعاقد القيام ببرامج توعوية عن الأمراض واتخاذ التدابير الأخرى اللازمة للحد من مخاطر انتقالها بين موظفيه.

و. يجب على المتعاقد توفير القوى العاملة ذات الخبرة اللازمة بناءً على المؤهلات المطلوبة لكل وظيفة موضحة في جدول مواصفات العمالة. وللجهة الحق في جميع الأحوال أن تطلب - كتابة - من المتعاقد استبعاد أي شخص غير مرغوب فيه، وأن يستعين بشخص آخر بدلاً منه خلال (15) خمسة عشر يوماً من تاريخ إبلاغه.

ز. يجب على المتعاقد تزويد الجهة بسجلات مفصلة لموظفيه مصنفة حسب المهارات. حيث يتم تقديم هذه السجلات إلى ممثل الجهة شهرياً، باستعمال النماذج التي يوافق عليها ممثل الجهة، وذلك إلى أن ينجز المتعاقد الأعمال المطلوبة.

ح. يجب على المتعاقد التأكد من أن جميع المهندسين والفنيين والعاملين بالموقع بما في ذلك الجهاز الفني التنفيذي على كفالاته أو كفالة المتعاقد من الباطن المتفق عليهم في هذا العقد. ويجب كذلك وجود عقد عمل رسمي لجميع العاملين معتمد من الجهة. يحق للجهة طلب نقل كفالة عمالة المتعاقد (العمال، الفنيين، والمشرفين) التي تعمل مباشرة لدى الجهة إلى المتعاقد الجديد وذلك لضمان جودة تنفيذ الأعمال.

ط. يجب على المتعاقد اتخاذ الترتيبات اللازمة لتوفير إمدادات كافية من الطعام على النحو المنصوص عليه في العقد. كما يجب على المتعاقد توفير إمدادات كافية من مياه الشرب والمياه الأخرى لاستخدام موظفيه في الموقع.

ي. يجب على المتعاقد الاحتفاظ بسجلات تفصيلية يبين فيها أسماء جميع موظفيه وعماله وأعمارهم وجنسهم وجنسياتهم وعدد ساعات العمل، وغير ذلك من المعلومات التي قد يطلبها منه ممثل الجهة.

ك. يلتزم المتعاقد باستخراج الإقامات اللازمة للعمالة حسب الإجراءات النظامية وفقاً للأنظمة المعمول بها في المملكة.

ل. يلتزم المتعاقد بتأمين العمالة اللازمة حسب المسمى الوظيفي والمؤهلات والخبرة المبينة بالجدول التالي (جدول مواصفات العمالة).

م. يلتزم المتعاقد بتخصيص عمالة نسائية للعمل في الأقسام النسائية أو المواقع التي تتطلب ذلك.

ن. يجب على المتعاقد أن يقوم بتأمين زي موحد للعمالة الموجودين في مواقع العمل، وما يلزم لهم من وسائل السلامة، كالسترات العاكسة وخوذات للرأس.

1. يُشترط تواجد فريق العمل في مقر مركز مشاريع البنية التحتية بمنطقة الرياض.

2. يجب أن يشمل العرض الفني المقدم من الشركة تفاصيل كاملة عن الفريق (العدد، الأدوار، السير الذاتية، المهام).

3. للمركز الحق في إجراء مقابلات شخصية لأي من أعضاء الفريق قبل الموافقة على انضمامهم.

4. لا يُسمح بتغيير أي عضو من الفريق دون موافقة كتابية مسبقة من المركز.

5. جميع الأعمال تُنفذ في مقر المركز، أو حسب ما تقرره الإدارة المعنية.

6. يلتزم المنفذ بتأهيل وتدريب الفريق الفني عند الحاجة، باستخدام التقنيات الحديثة المعتمدة.

7. يجب توفر آلية فعالة وموثقة لنقل المعرفة إلى موظفي المركز، تشمل التدريب، والمشاركة، والتوثيق.